

Научная статья

УДК 331.5

DOI: 10.18384/2949-5024-2025-4-38-49

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА: ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ФОРМИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Бухтиярова Т. И.^{1*}, Батурина И. Н.², Кутенина И. А.²

¹ Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Челябинский филиал), г. Челябинск, Российской Федерации

² Курганский государственный университет, г. Курган, Российской Федерации

*Корреспондирующий автор, e-mail: viola_1_49@mail.ru

Поступила в редакцию 30.06.2025

После доработки 20.07.2025

Принята к публикации 28.07.2025

Аннотация

Цель. Провести экономико-статистический анализ факторов, влияющих на формирование и использование трудового потенциала региона, для выявления общей тенденции развития данного показателя и его влияния на устойчивое и динамичное развитие региональной экономики.

Процедуры и методы. При проведении исследования были использованы следующие научные методы: диалектические – при оценке формирования трудового потенциала; экономико-статистические – при определении динамики и трендов развития трудовым ресурсами; монографический – при исследовании теоретических основ и определения фактического уровня обеспеченности трудовыми ресурсами.

Результаты. В работе рассмотрены факторы, оказывающие непосредственное влияние на формирование и использование трудовых ресурсов в экономике России в целом и Курганской области в частности. Показана зависимость между изменением численности экономически активного населения и состоянием экономики региона, определены тенденции развития трудового потенциала.

Теоретическая и/или практическая значимость заключается в выборе предмета исследования, под которым авторы понимают трудовой потенциал субъекта РФ, формирующийся в определенных социально-экономических и исторических условиях. На основе проведенного анализа выявлены тенденции социально-экономического развития Курганской области и аргументированы взаимозависимость развития региона и состояния его трудового потенциала. Областью применения результатов исследования является сфера управления регионом.

Ключевые слова: трудовой потенциал, устойчивость региональной экономики, факторы трудового потенциала, человеческий капитал, безработица

Для цитирования:

Бухтиярова Т. И., Батурина И. Н., Кутенина И. А. Трудовой потенциал региона: экономико-статистический анализ условий формирования (на примере Курганской области) // Вестник Государственного университета просвещения. Серия: Экономика. 2025. № 4. С. 38–49. <https://doi.org/10.18384/2949-5024-2025-4-38-49>

Original research article

THE LABOR POTENTIAL OF THE REGION: ECONOMIC AND STATISTICAL ANALYSIS OF THE CONDITIONS OF FORMATION (ON THE EXAMPLE OF THE KURGAN REGION)

T. Bukhtiyarova^{1*}, I. Baturina², I. Kutenina²

¹ *Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (Chelyabinsk Branch), Chelyabinsk, Russian Federation*

² *Kurgan State University, Kurgan, Russian Federation*

*Corresponding author, e-mail: viola_1_49@mail.ru

Received by the editorial office 30.06.2025

Revised by the author 20.07.2025

Accepted for publication 28.07.2025

Abstract

Aim. To carry out an economic and statistical analysis of the factors influencing the formation and use of the region's labor potential in order to identify the general trend in the development of this indicator and its impact on the sustainable and dynamic development of the regional economy.

Methodology. During the research, the following scientific methods were used: dialectical – in assessing the formation of labor potential; economic and statistical – in determining the dynamics and trends of labor development; monographic – in studying the theoretical foundations and determining the actual level of labor availability.

Results. The study discusses approaches to the interpretation of the definitions of "human capital", "human resources" and "labor potential". The factors that have a direct impact on the formation and use of labor resources in the Russian economy in general and the Kurgan region in particular are considered. The relationship between the change in the number of economically active population and the state of the region's economy is shown, and trends in the development of labor potential are identified.

Research implications lies in the choice of the research subject, by which the authors understand the labor potential of the subject of the Russian Federation, which is formed in certain socio-economic and historical conditions. Based on the analysis, trends in the socio-economic development of the Kurgan region have been identified and the interdependence of the region's development and the state of its labor potential has been argued. The field of application of the research results is the sphere of regional management.

Keywords: labor potential, sustainability of the regional economy, labor potential factors, human capital, number of employees

For citation:

Bukhtiyarova, T. I., Baturina, I. N. & Kutenina, I. A. (2025). The labor potential of the region: economic and statistical analysis of the conditions of formation (on the example of the Kurgan region). In: *Bulletin of Federal State University of Education. Series: Economics*, 4, 38–49. <https://doi.org/10.18384/2949-5024-2025-4-38-49>

Введение

В условиях цифровой трансформации экономики большую роль начинают играть разные ресурсные факторы. Базисом развития региональной экономики в данных условиях становятся трудовые ресурсы, определяющие эффективность экономического роста. Исходя из этого, особую актуальность в исследованиях современных экономистов приобретают вопросы развития трудового потенциала, обеспеченность им, соответствие требуемым количественным потребностям экономики и качественным характеристикам [1].

Актуальность исследования заключается в значимой роли трудовых ресурсов и их влиянии на устойчивое развитие региональной экономики. Для достижения устойчивого роста и сбалансированного развития отраслей народного хозяйства необходимо соблюдать интересы хозяйствующих субъектов, государства и населения. Эти аспекты должны быть отражены в формировании и реализации концепции социально ориентированной экономики. Ключевым фактором для устойчивого развития регионального производства выступает обеспечение высокого уровня трудового потенциала. Для этого необходимо сформировать кадровый резерв с помощью комплекса организационных, нормативных и экономических мер.

Процессы, происходящие сегодня в экономическом развитии регионов и России в целом, вызвали рост спроса на трудовые ресурсы, причём квалифицированные и способные к освоению новых цифровых компетенций. При этом существующие объёмы предложения труда выявили нехватку кадров, что привело к сокращению уровня безработицы и увеличению вакансий [2; 3].

Условия формирования трудового потенциала Курганской области

На протяжении последних нескольких лет сохраняется индустриально-аграрный характер экономики региона, поскольку он обладает богатыми природными ресурсами, такими как плодородные земли, а также имеет выгодное географическое положение.

Рост ВРП Курганской области за 2019–2023 гг. составил 143641 млн руб. и достиг 160,7% к уровню 2019 г., что произошло за счёт значительного увеличения объёмов промышленного производства (188,6% в 2023 г. к уровню 2019 г.). Структура ВРП за анализируемый период изменилась в сторону роста доли промышленного производства и сокращения удельного веса аграрного сектора, что подтверждается ретроспективным анализом, показавшим, что за период с 2005 г. доля сельскохозяйственного производства в ВРП области уменьшилась с 21,9% до 13,3% в 2023 г. (см. табл. 1).

По темпам роста аграрного производства Курганская область в 2022 г. занимала 1-е место в стране, однако не смогла сохранить лидерство и в 2024 г. сместилась на 4-е. На это повлияли чрезвычайные ситуации, такие как сильнейшие пожары 2023 г. и катастрофическое наводнение 2024 г. В конце 2024 г. регион занимал 1-е место в России по росту промышленного производства, а в конце I квартала 2025 г. переместился на 2-е место. Ведущими отраслями стали машиностроение, металлообработка и производство металлоконструкций¹.

¹ Правительство Курганской области: [сайт]. URL: <https://kurganobl.ru/?ysclid=metzkti3ks940922085> (дата обращения: 19.06.2025).

Таблица 1 / Table 1

**Динамика и структура ВРП Курганской области /
Dynamics and structure of the GRP of the Kurgan region**

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Отклонение 2023 г. от 2019 г. (+, -)
Динамика ВРП, млн руб.						
Валовой региональный продукт	236 826	240 188	272 175	336 231	380 467	143 641
Промышленное производство	154 364	158 266	187 027	229 796	291 194	136 830
Продукция сельского хозяйства (хозяйства всех категорий)	46 269	45 092	50 923	71 618	50 399	4130
Структура ВРП, %						
Валовой региональный продукт	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	x
Промышленное производство	65,18	65,89	68,71	68,34	76,54	11,36
Продукция сельского хозяйства (хозяйства всех категорий)	19,54	18,77	18,71	21,30	13,25	-6,29

Источник: составлено авторами по данным Свердловскстата¹.

Значительную роль в обеспечении устойчивого экономического роста региона играет наличие квалифицированных кадров, что определяется состоянием его трудового потенциала. Трудовой потенциал как условие устойчивого развития региональной экономики при сегодняшней цифровизации приобретает всё большее значение. Однако в современных условиях качественные характеристики трудового потенциала являются основными, формирующими его базис [4].

Важным фактором обеспечения кадрами экономики становится социально-демографическая ситуация, прежде всего, изменение численности населения субъекта РФ, а также числа занятых в экономике и безработных граждан (см. рис. 1) [5; 6].

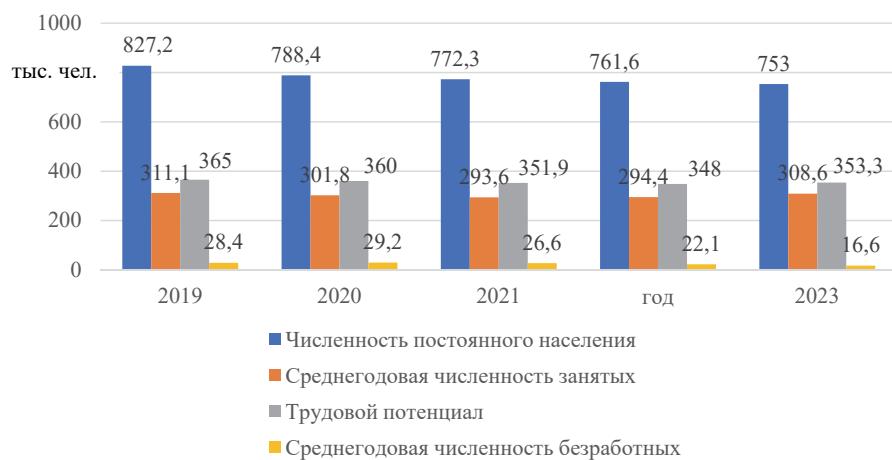


Рис. 1 / Fig. 1. Динамика численности постоянного населения и основных показателей трудового потенциала Курганской области / The dynamics of the permanent population and the main indicators of the labor potential of the Kurgan region

Источник: составлено авторами.

¹ Управление Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области: [сайт]. URL: <https://66.rosstat.gov.ru/?ysclid=metzjk2xg971918013> (дата обращения: 19.06.2025).

Проведённый анализ показал, что за пять лет, начиная с 2019 г., наблюдается общая тенденция к сокращению численности населения Курганской области, что отражает сложившуюся тенденцию как по России, так и по УрФО. Негативным моментом является то, что данная ситуация привела к сокращению рабочей силы (на 3,2%), в т.ч. занятых – на 0,8%. Положительным является сокращение численности безработного населения на 41,5%, что связано с ростом промышленного производства в регионе и улучшением экономической ситуации.

На формирование трудового потенциала оказывает влияние большое разнообразие факторов. Н. Ю. Агакин [3] отмечает, что на первое место среди них выходят экономические условия. Они оказывают непосредственное воздействие на степень активности граждан в экономике и действуют в кратко- и среднесрочном периодах, что определяет формирование трудового потенциала на долгосрочную перспективу. Ко второй важной группе факторов относятся демографические, в итоге выраженные в приросте или убыли населения региона [5; 7].

Авторами был проведён регрессионный анализ влияния основных социально-экономических факторов на трудовой потенциал Курганской области, результаты которого представлены в виде следующего уравнения:

$$Y=81,430+0,267X_1+0,157X_2+0,022X_3-0,004X_4-0,001X_5-0,136X_6-0,237X_7,$$

где Y – трудовой потенциал, тыс. чел.;

X_1 – численность постоянного населения, тыс. чел.;

X_2 – приходится ВРП на одного занятого в экономике, руб.;

X_3 – число родившихся, чел.;

X_4 – число умерших, чел.;

X_5 – инвестиции в основной капитал, млн руб.;

X_6 – число лиц, которым диагноз установлен впервые, тыс. чел.;

X_7 – число занятых, имеющих высшее образование, тыс. чел.

Интерпретация результатов анализа показала, что при увеличении на единицу значений факторов X_1 , X_2 и X_3 трудовой потенциал Курганской области увеличится в целом на 446 тыс. чел., а при увеличении значений факторов X_4 , X_5 , X_6 и X_7 – сократится на 378 тыс. чел. В случае, если все значения факторов будут приняты равными 0, трудовой потенциал региона составил бы 869,8 тыс. чел.

Значение коэффициента детерминации, равное 0,999 означает, что выбранная модель имеет высокое качество и достигнутый уровень результативного признака, и на 99,9% определяется влиянием выбранных факторов. Значение коэффициента корреляции, равное так же 99,9 говорит о наличии прямой сильной (тесной) связи между результатом и отобранными факторами.

К базовым качественным характеристикам трудового потенциала региона относятся: соотношение полов, демографическая нагрузка, степень вовлечения трудоспособного населения в производство и т. п. Следовательно, планируя анализ влияния указанных факторов на динамику трудового потенциала, целесообразно начать с динамического анализа численности экономически активного населения (см. табл. 2) [2; 8].

В течение анализируемого периода численность рабочей силы имеет тенденцию сокращения, причём наиболее активное среди мужчин – их численность уменьшилась почти на 6,0%. Численность трудоспособного населения исследуемого региона остаётся практически неизменной в течение последнего пятилетнего периода, а численность безработных сокращается – почти на 40,0%. Причём принципиальное сокращение наблюдается среди мужчин. В целом данная динамика объясняется естественным фактором уменьшения общей численности населения в Курганской области.

Таблица 2 / Table 2

Динамика численности состава экономически активного населения Курганской области / Dynamics of the economically active population of the Kurgan region

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2019 г.
Численность рабочей силы – всего	365,0	371,0	364,6	364,0	353,3	96,79
в т.ч. мужчины	191,5	195,1	192,5	192,5	180,8	94,41
женщины	173,8	175,9	172,1	171,6	172,5	99,25
Численность занятых – всего	336,7	340,6	336,8	340,5	336,8	100,03
в т.ч. мужчины	173,8	177,8	177,4	180,1	172,7	99,37
женщины	162,9	162,8	159,4	160,4	164,1	100,74
Численность безработных – всего	28,3	30,4	27,8	23,5	16,5	58,30
в т.ч. мужчины	17,7	17,3	15,2	12,3	8,1	45,76
женщины	10,6	13,1	12,6	11,2	8,4	79,24

Источник: составлено авторами по данным Росстата¹.

Для формирования и сохранения трудового потенциала исследуемого региона характерны следующие изменения:

- несмотря на поддержку, оказываемую молодым семьям, уровень рождаемости в регионе остаётся значительно ниже показателя смертности;
- наблюдается негативный миграционный процесс среди работающего населения;
- недостаточно благоприятные условия социального, культурного, бытового проживания, особенно в сельской местности;
- недостаточно высокая привлекательность деловой среды для начинающих предпринимателей [7; 8; 9].

Факторный анализ сложившейся возрастной структуры населения характеризует демографическую нагрузку по группам людей в расчёте на 1000 человек трудоспособного и нетрудоспособных возрастов (см. табл. 3).

Таблица 3 / Table 3

Коэффициенты демографической нагрузки (на 1000 человек трудоспособного возраста приходится лиц нетрудоспособных возрастов) / Demographic load factors (per 1,000 people of working age there are people of working age)

Регион	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2019 г.
Всего						
РФ	775	778	742	756	725	93,55
УрФО	775	787	753	767	737	95,10
Курганская обл.	930	975	932	951	905	97,31
Моложе трудоспособного возраста						
РФ	332	330	324	326	317	95,48
УрФО	365	366	360	362	353	96,71

¹ Регионы России. Социально-экономические показатели. 2023: Статистический сборник / Росстат. М., 2023. 1126 с.; Курганская область в цифрах. 2023: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2021. 212 с.; Курганская область в цифрах. 2023: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2021. 250 с.; Курганская область в цифрах. 2019: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2019. 205 с.; Итоги социально-экономического развития Курганской области. 2024: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2024. 210 с.

Окончание таблицы 3 / Table 3

Регион	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2019 г.
Курганская обл.	374	390	384	387	372	99,47
Старше трудоспособного возраста						
РФ	443	448	418	430	408	92,10
УрФО	410	421	393	405	384	93,66
Курганская обл.	556	585	548	464	533	95,86

Источник: составлено авторами по данным Росстата¹.

Проведённый анализ показал, что за анализируемый период коэффициенты демографической нагрузки снижаются как по России в целом, так и по УрФО и Курганской области. Данная тенденция начала прослеживаться с 2021 г. и может рассматриваться как негативный фактор.

Серьёзным препятствием развития трудового потенциала может стать относительное старение населения Курганской области, поскольку средний возраст работающих составил 42 года, что выше, чем по РФ и УрФО. Это тормозит реализацию инициатив по омоложению кадров и поддержке молодых специалистов, особенно в сельской местности, где возраст трудящихся выше среднего по региону (см. рис. 2).

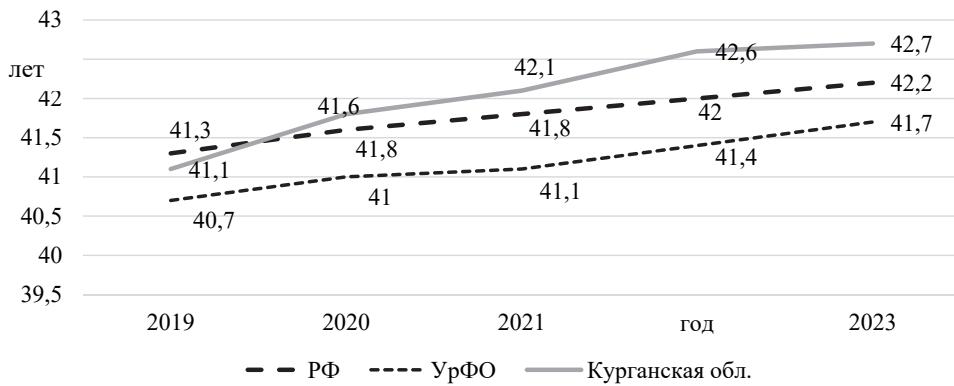


Рис. 2 / Fig. 2. Динамика среднего возраста занятого населения / Dynamics of the average age of the employed population

Источник: составлено авторами.

Внедрение в производство инновационных современных технологий, которые способствовали бы более эффективному развитию трудовых ресурсов Зауралья, тормозит сокращение граждан, имеющих среднее общее образование и, как следствие, поступающих в вузы (см. табл. 4).

Рост числа учащихся средних школ, получивших основное общее образование, за анализируемый период вырос на 12,36%, что связано с обязательностью его получения вследствие закона. Если рассматривать уровень СПО, то наблюдается рост интереса к получению профессий, относимых к группе «квалифицированных рабочих (служащих)», т.е. получивших навыки профессии в определённой отрасли посредством обучения через специализированные учреждения.

Степень участия населения в формировании трудового потенциала территории определяется через его участие в рабочей силе и уровне безработицы (см. рис. 3).

¹ Там же.

Таблица 4 / Table 4

**Структура занятого населения по уровню образования в Курганской области /
The structure of the employed population by level of education in the Kurgan region, %**

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2023 г. в % к 2019 г.
Занятое население – всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-
в т.ч. имеют образование:						
высшее	23,5	25,9	24,8	24,3	22,7	96,60
средне профессиональное по программам подготовки:						
специалистов среднего звена	22,5	23,3	22,0	23,0	22,0	97,78
квалифицированных рабочих (служащих)	24,6	23,7	26,8	26,2	27,8	113,01
среднее общее	19,9	17,9	16,5	16,1	17,3	86,93
основное общее	8,9	8,7	9,3	10,1	10,0	112,36
не имеют основного общего	0,6	0,5	0,6	0,3	0,2	33,33

Источник: составлено авторами по данным Росстата¹.

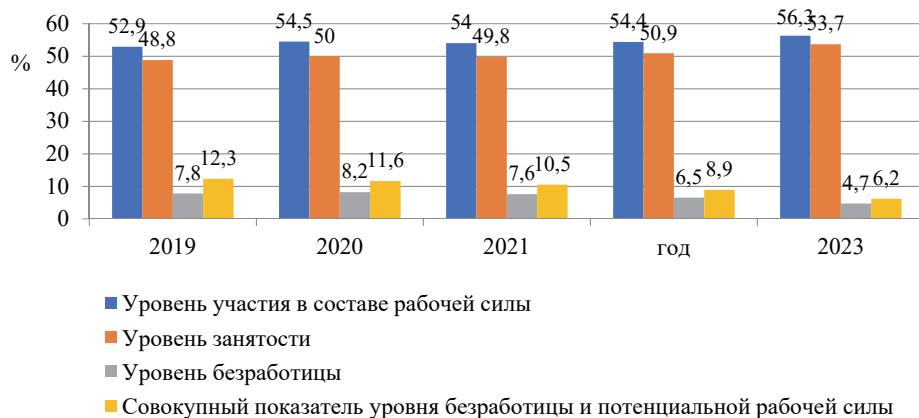


Рис. 3 / Fig. 3. Динамика показателей занятости населения / Dynamics of employment indicators

Источник: составлено авторами.

Положительным моментом является наметившийся рост участия населения Курганской области в формировании трудового потенциала, что связано, в первую очередь, с увеличением объёмов промышленного производства. Это привело к снижению почти на 40% уровня безработицы, который в 2023 г. опустился ниже 5%-го уровня.

Экономически активное население, вовлечённое в производственный процесс, традиционно неравномерно распределено по видам экономической деятельности (см. табл. 5).

За анализируемый период население региона в основном было занято в сфере государственного управления и социального обеспечения, в обрабатывающем производстве, торговле и ремонте автотранспорта. При этом изменения в структуре занятых по видам экономически активного населения незначительны. Наблюдается общая для всей страны тенденция к сокращению работников бюджетной сферы (госуправление, социальная сфера, образование, здравоохранение).

¹ Там же.

Так, по данным официального сайта Курганской областной Думы, по итогам 2024 г. «...сохраняет значимость проблема дефицита медицинских кадров в системе здравоохранения Курганской области. Обеспеченность населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, достигла 27,3 на 10 тыс. населения... дефицит кадров составил – 243 врача...»¹

Таблица 5 / Table 5

Динамика состава и структуры распределения занятого населения Курганской области по видам экономической деятельности / Dynamics of the composition and distribution structure of the employed population of the Kurgan region by type of economic activity

Показатель	2019 г.		2021 г.		2023 г.		Отклонение в структуре 2023 г. от 2019 г., % (+, -)
	кол-во, тыс. чел.	уд. вес, %	кол-во, тыс. чел.	уд. вес, %	кол-во, тыс. чел.	уд. вес, %	
Среднегодовая численность занятых, всего	305,4	100,0	293,6	100,0	308,6	100,0	х
в т.ч.:							
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	29,2	9,6	26,3	9,0	27,4	8,9	-0,7
обрабатывающие производства	54,2	17,7	52,4	17,8	57,2	18,5	0,8
строительство	16,2	5,3	16,6	5,6	18,5	6,0	0,7
торговля и ремонт автотранспорта	44,2	14,5	42,4	14,4	47,6	15,4	0,9
транспортировка и хранение	17,5	5,7	17,7	6,0	18,4	6,0	0,3
финансы и страховая деятельность	3,7	1,2	3,4	1,2	3,4	1,1	-0,1
профессиональная научная и техническая деятельность	6,6	2,2	6,3	2,1	6,8	2,2	0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	31,6	10,3	28,9	9,8	27,7	9,0	-1,3
образование	32,9	10,8	31,0	10,6	31,0	10,0	-0,8
здравоохранение и социальные услуги	26,4	8,6	25,4	8,7	25,0	8,1	-0,5
прочие	42,9	14,0	43,2	14,7	45,6	14,8	0,8

Источник: составлено авторами по данным Росстата¹.

Таким образом, в качестве факторов, определяющих развитие трудового потенциала региона в контексте его устойчивого экономического развития, целесообразно рассматривать следующие:

¹ Курганская область в цифрах. 2023: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2023. 212 с.; Курганская область в цифрах. 2021: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2021. 250 с.; Курганская область в цифрах. 2019: Краткий статистический сборник / Свердловскстат. Курган, 2019. 205 с.

- сокращение естественной и миграционной убыли населения, что сказывается на численности рабочей силы как основного элемента трудового потенциала;
- предотвращение оттока из региона и привлечение в региональную экономику высококвалифицированных кадров и населения трудоспособного возраста, что повысит эффективность использования человеческого капитала;
- укрепление взаимодействия работодателей и высших и специальных профессиональных учебных учреждений, направленных на закрепление выпускников как квалифицированных специалистов в производственно-экономической сфере Курганской области [7; 9; 10].

Заключение

Основой устойчивого функционирования региональной экономической системы является трудовой потенциал. На наш взгляд, инвестиции в формирование и развитие трудового потенциала субъектов РФ предусматривают целенаправленные действия всех элементов институциональной среды государства, бизнеса, муниципальных образований и отдельных территорий.

Проведённый аналитический обзор свидетельствует о том, что: уровень образования работающего населения изменяется в сторону снижения численности работников с высшим и средним профессиональным образованием; наблюдается тенденция к оттоку квалифицированных специалистов из региона; на протяжении последних 10 лет сложился устойчивый тренд к сокращению общей численности населения, что негативно воздействует на региональную экономику и отражает общее состояние трудового потенциала в дотационных субъектах РФ.

Для решения выявленных проблем необходимы изменения в организационной, экономической, социальной политике управления трудовым потенциалом, что будет способствовать формированию конкурентных преимуществ региональной экономической системы, и в итоге создаст предпосылки для устойчивого роста и сбалансированного развития субъектов РФ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Хадасевич Н. Р. Влияние социально-экономических условий на формирования трудового потенциала на региональном уровне // Регион: системы, экономика, управление.. 2022. № 1 (56). С. 58–63.
2. Гаврилов Д. О. Анализ трудового потенциала региона, как основополагающей черты социально-экономической системы, на примере статистических показателей Северо-Кавказского федерального округа // Вестник науки. 2024. № 11 (80). С. 70–81.
3. Ахапкин Н. Ю. Структурная динамика российского рынка труда: эффекты санкционных ограничений // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2024. № 6. С. 7–24.
4. Палкина М. В., Шабалина К. А. О трудовом потенциале региона (на примере Кировской области) // Студент. Наука. Регион. 2023. № 1. С. 219–223.
5. Аллахвердиев А. И., Эдилсултанова Л. А. Оценка факторов формирования трудового потенциала региона // Региональная и отраслевая экономика. 2023. №2. С. 184–189.
6. Проворова А. А. Оценка эффективности реализации трудового потенциала региона: анализ методического инструментария // Проблемы развития территории. 2023. № 2. С. 129–145.

¹ Официальный сайт Курганской областной Думы. Раздел «Здравоохранение» http://www.kurganoblдума.ru/kurgan_obl/present/health_protection/ (дата обращения: 28.06.2025).

7. Гущенская Н. Д., Палий Д. В., Сумарокова М. А. Состояние рынка труда Курганской области // Приоритетные направления регионального развития: сборник статей по материалам III Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Курган: Курганская государственная сельскохозяйственная академия им. Т. С. Мальцева, 2022. С. 61–66.
8. Липатова Л. Н. Тенденции и особенности формирования трудового потенциала современной России // Вестник НГИЭИ. 2021. № 9 (124). С. 116–129.
9. Батурина И. Н., Артамонова И. А. Влияние демографии на экономическую безопасность Курганской области // Национальные экосистемы: сборник научных трудов по итогам проведения I–III Международных научно-практических конференций. Курган: Курганский государственный университет, 2023. С. 494–500.
10. Шевякин А. С. Направления развития трудового потенциала региона // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2025. № 2. С. 220–226.

REFERENCES

1. Hadasevich, N. R. (2022). Influence of Socio-Economic Conditions on Formation of Labor Potential at the Regional Level. In: *Region: Systems, Economics, Management*, 1 (56), 58–63 (in Russ.).
2. Gavrilov, D. O. (2024). Analysis of Labor Potential of Region as Fundamental Feature of Socio-Economic System, Using Example of Statistical Indicators of North Caucasus Federal District. In: *Bulletin of Science*, 11 (80), 70–81 (in Russ.).
3. Ahapkin, N. Yu. (2024). Structural Dynamics of the Russian Labor Market: Effects of Sanctions Restrictions. In: *The Bulletin of the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences*, 6, 7–24 (in Russ.).
4. Palkina, M. V. & Shabalina, K. A. (2023). About the Labor potential of the Region (On the Example of the Kirov Region). In: *Student. Science. Region*, 1, 219–223 (in Russ.).
5. Allahverdiev, A. I. & Edilsultanova, L. A. (2023). Assessment of Factors of Formation of Labor Potential of the Region. In: *Regional and Branch Economy*, 2, 184–188 (in Russ.).
6. Provorova, A. A. (2023). Assessing the Effectiveness of the Implementation of the Labor Potential of the Region: Methodological Tools Analysis. In: *Problems of Territory's Development*, 2 (27), 129–144 (in Russ.).
7. Gushchenskaya, N. D., Palij, D. V. & Sumarokova, M. A. The State of the Kurgan Region Labor Market. In: *Priority Areas of Regional Development: Collection of Articles Based on the Materials of the III All-Russian (National) Scientific and Practical Conference*. Kurgan: Kurgan State University publ., pp. 61–66 (in Russ.).
8. Lipatova, L. N. (2021). Trends and Features of the Formation of Labor Potential Modern Russia. In: *Bulletin of NGIEI*, 9 (124), 116–129 (in Russ.).
9. Baturina, I. N. & Artamonova, I. A. (2023). The Impact of Demography on the Economic Security of the Kurgan Region. In: *National Ecosystems: Collection of Scientific Papers Based on the Results of the I-III International Scientific and Practical Conferences*. Kurgan: Kurgan State University publ., 494–500 (in Russ.).
10. Shevyakin, A. S. (2025). Directions of Development of the Region's Labor Potential. In: *Bulletin of the Kursk State Agricultural Academy*, 2, 220–226 (in Russ.).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Бухтиярова Татьяна Ивановна (г. Челябинск) – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики, финансов и бухгалтерского учёта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Челябинский филиал);

<https://orcid.org/0000-0002-0276-9337>; e-mail: viola_1_49@mail.ru

Батурина Ирина Николаевна (г. Курган) – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической безопасности, финансов и учёта Курганского государственного университета;
<https://orcid.org/0000-0003-0442-5674>; e-mail: baturina76@mail.ru

Кутенина Ирина Александровна (г. Курган) – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления, внешнеэкономической деятельности и менеджмента;
<https://orcid.org/0000-0002-5145-2061>; e-mail: arishkaartam@mail.ru

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Tatyana I. Bukhtiyarova (Chelyabinsk) – Dr. Sci. (Economics), Prof., Economics, Finance and Accounting Department, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (Chelyabinsk Branch);
<https://orcid.org/0000-0002-0276-9337>; e-mail: viola_1_49@mail.ru

Irina N. Baturina (Kurgan) – Cand. Sci. (Economy), Assoc. Prof., Economic Security, Finance and Accounting Department, Kurgan State University;
<https://orcid.org/0000-0003-0442-5674>; e-mail: baturina76@mail.ru

Irina A. Kutenina (Kurgan) – Cand. Sci. (Economy), Assoc. Prof., State and Municipal Administration, Foreign Economic Activity and Management Department, Kurgan State University;
<https://orcid.org/0000-0002-5145-2061>; e-mail: arishkaartam@mail.ru